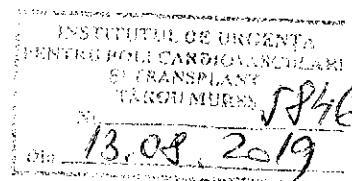




IUBCVT



REGULAMENT INTERN

privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță în anul 2019 pentru personalul salariat al Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș

În lumina prevederilor legale incidente:

1. O.U.G. nr. 8/2009 - privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 215/2009 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice;
4. O.U.G nr. 107/2018 - privind modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
5. O.U.G. nr.114/2018 - privind instiuirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor masuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
6. Legea nr. 500/2002 – privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare – art. 190;
8. Bugetul de venituri si cheltuieli al Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș,

În conformitate cu art. 3 alin. (1) din H.G. nr. 215/2009, Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș a întocmit prezentul Regulament privind modul de acordare a primei de vacanță sub forma voucherelor de vacanță, modul de calcul al valorii voucherelor de vacanță, exonerările și excepțiile, dar și modalitatea și perioada de acordare.

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.01.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.cardioms.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606

Art. 1 (1) În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă a personalului salarial, Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș (denumit în continuare institutul), în calitate de angajator, acordă acestuia vouchere de vacanță, în valoare de /1.450 lei pentru un salariat, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

(2) Voucherele de vacanță vor fi acordate anual, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2019 și 31 decembrie 2020. Acordarea acestora este obligatoriu condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența sumelor cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al institutului, aprobat de către Ministerul Sănătății. La data prezentului regulament, numărul beneficiarilor din unitate care poate primi vouchere de vacanță este 477.

(3) În înțelesul prezentului Regulament, termenul “voucher de vacanță” va fi interpretat ca făcând referire la voucherul de vacanță pe suport electronic. Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic, reglementate exclusiv prin prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Voucherul de vacanță pe suport electronic, are perioada de valabilitate de un an de la data alimentării, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

(5) Asupra voucherelor de vacanță se aplică cota de impozit pe venit de 10%, conform prevederilor din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Aplicarea impozitului de 10% pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanță, se face odată cu stabilirea drepturilor salariale pentru luna în care s-au acordat.

Art. 2 (1) Voucherele de vacanță se acordă persoanelor care au calitatea de salariat al Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, cu contract individual de muncă activ, inclusiv personalului care beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru risc maternal, și concediu pentru îngrijire copil bolnav.

(2) În conformitate cu prevederile art. 106 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, rep., cu modificările și completările ulterioare, care stabilește că salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile, pentru salariații

încadrați cu contract de muncă cu timp partial, valoarea corespunzătoare voucherelor de vacanță pentru anul 2019 este de 1.450 lei.

(3) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit art. 12 alin. (4) din H.G. 215/2009. Persoanele aflate în această situație vor depune la Secretariatul institutului, în termen de 10 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prezentului regulament, o declarație pe proprie răspundere prin care ăprecizează în mod expres angajatorul unde au funcția de bază.

(4) Voucherele de vacanță nu se acordă angajaților din cadrul instituției care, în perioada considerată: 01 ianuarie 2019 – 31 decembrie 2019, au avut contractul de muncă suspendat din diverse motive (concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată, activitate suspendată etc.), cu excepția situațiilor prevăzute la art.145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În cazul personalului venit prin transfer/detașare, cu angajare după data de 01.01.2019, pentru acordarea voucherelor de vacanță institutul va verifica dacă a beneficiat de acestea ori nu de la angajatorul de la care se transferă.

(6) Medicii rezidenți angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată vor beneficia de acordarea voucherelor de vacanță, odată cu finanțarea de către Ministerul Sănătății a sumelor necesare cu această destinație.

(7) Acordarea voucherelor de vacanță în cazul noilor angajați se va face după finalizarea perioadei de probă stabilite în contractul individual de muncă.

(8) În cazul salariaților la care le-a încetat activitatea în cadrul institutului înainte de data acordării voucherelor de vacanță, aceștia nu vor beneficia de vouchere de vacanță, întrucât nu se poate reține impozitul pe venit de 10%.

(9) La data încetării contractului individual de muncă, salariații care au beneficiat de vouchere de vacanță au obligația să restituie contravaloarea voucherelor necuvenite, corespunzător cu perioada nelucrată. Aceste prevederi nu se aplică salariaților al căror contract individual de muncă a încetat din motive neimputabile acestora (deces, restrângere activitate, etc.)

(10) Salariații care nu doresc să beneficieze de vouchere de vacanță, vor notifica în scris conducerea institutului cu privire la această manifestare de voință, prin depunerea, la Secretariatul institutului, a unei declarații pe proprie răspundere în acest sens.

Art. 3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat, care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.

(2) Se interzice salariaților - beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

- a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

(3) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, valorile nominale. În cazul voucherelor de vacanță necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, institutul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

Art. 4 (1) Compartimentul Achiziții Publice - Contractare din cadrul Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță, cu respectarea prevederilor art. 4 din H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

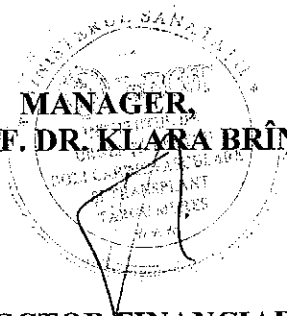
(2) Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul emiterii suportului electronic pe care va fi virată contravaloarea voucher de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv propriu înainte de a fi aprobat de manager.

Art. 5 Biroul RUNOS va întocmi toate documentele necesare achiziționării suporturilor electronice pentru voucherele de vacanță și a codurilor PIN. De asemenea, va întocmi și analiza tabelele cu sumele convenite a fi alimentate pentru personalul care beneficiază de vouchere de vacanță, calculând numărul de zile lucrate în perioada de refeință, având în vedere angajările noi, încetările de contracte individuale de muncă, suspendări de contracte individuale de muncă sau încetarea suspendării contractelor individuale de muncă, etc.

Art. 6 Prezentul Regulament va fi adus la cunoștință salariaților din toate structurile funcționale ale Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, prin afișare la avizierul institutului, respectiv prin postare pe site-ul institutului.

ANGAJATOR,

**MANAGER,
PROF. DR. KLARA BRÎNZANIUC**

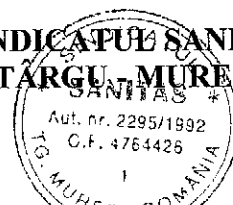


DIRECTOR FINANCIAR – CONTABIL,

EC. MARIANA CERNAT

**DIRECTOR MEDICAL,
DR. MARIANA CIORBA**

**SINDICATUL SANITAS
TÂRGU - MUREȘ**



**PREȘEDINTE,
IOAN GAVRIL POPȘOR**

ANCA BOBRIC

GHENUȚA BOJAN

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136

Tel./Fax: +40-(0)265-21.63.68, +40-(0)265-21.09.00, +40-(0)265-21.70.47

e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.cardio.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 8051042