



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ  
PENTRU BOLI  
CARDIOVASCULARE ȘI  
TRANSPLANT  
TÎRGU MUREȘ  
Nr. 8265  
Din 07.11.2022

## METODOLOGIE PRIVIND CRITERIILE DE PROMOVARE ÎN GRADE SAU TREPTE PROFESIONALE IMEDIAT SUPERIOARE A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL INSTITUTULUI DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT TG. MUREȘ

### Dispoziții generale

**Art. 1** În conformitate cu prevederile H.G. nr. 286/2011 “pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice”, cu modificările ulterioare, Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș organizează promovarea pentru ( funcția, categoria de personal).

**Art. 2.** Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

**Art. 3.** Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

**Art. 4.** Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă sau de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului organizat în acest sens.

**Art. 5.** Propunerea de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior, ca urmare a absolvirii de către salariat a unor forme de învățământ superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau considerată de autoritatea ori instituția publică ca fiind utilă pentru desfășurarea activității, justificată de necesitatea modificării fișei de post, se face de către șeful ierarhic superior la cererea salariatului, însoțită de copia legalizată a diplomei de licență, respectiv a diplomei de absolvire sau, după caz, de adeverința care să ateste absolvirea studiilor, eliberate de o instituție de învățământ superior acreditată, și este aprobată de către conducătorul autorității ori instituției publice.

**Art.6.** Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ  
PENTRU BOLI  
CARDIOVASCULARE ȘI  
TRANSPLANT  
TÎRGU MUREȘ  
Nr. 8265  
Din 07.11.2022

**Art.7.** Examenul de promovare în grade sau trepte profesionale se organizează semestrial, conform deciziei managerului nr. 333/2022.

**Art.8.** Anunțul privind examenul de promovare se afișează la sediul și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz, cu 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru organizarea acestuia.

**Art.9.** Anunțul va conține în mod obligatoriu:

a) data, ora și locul desfășurării examenului;

b) bibliografia și, după caz tematica;

c) modalitatea de desfășurare a examenului.  
Prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice se aprobă procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare a personalului contractual.

**Art. 10.** Examenul de promovare a personalului contractual constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilite de comisia de examinare.

**Art.11.** Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice.

**Art. 12.** Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul «foarte bine» la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate.

**Art. 13.** Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor, desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar.

**Art. 15.** Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

**Art. 16.** Fiecare membru al comisiei de examinare propune pe baza bibliografiei și, după caz, a tematicii maximum 3 subiecte, dintre care comisia de examinare stabilește 3 până la 9 subiecte, cu cel mult două ore înainte de ora stabilită pentru examenul de promovare.

**Art. 19.** La locul, data și ora stabilite pentru examenul de promovare, comisia de examinare pune la dispoziția fiecărui candidat lista subiectelor stabilite, conform alin. (3).

**Art. 17.** Fiecare candidat redactează o lucrare pe un subiect ales dintre cele stabilite de către comisia de examinare.



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ  
PENTRU BOLI  
CARDIOVASCULARE ȘI  
TRANSPLANT  
TÎRGU MUREȘ  
Nr. 8265  
Din 07.11.2022

**Art. 18.** Durata examenului de promovare se stabilește de comisia de examinare în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor stabilite, dar nu poate depăși 3 ore.

**Art. 19.**

În cadrul examenului de promovare fiecare membru al comisiei de examinare notează lucrarea elaborată de candidat cu un punctaj maxim de 100 de puncte, pe baza următoarelor criterii:

- a) cunoștințe teoretice necesare funcției evaluate;
- b) abilități de comunicare;
- c) capacitate de sinteză;
- d) complexitate, inițiativă, creativitate.

**Art.20.** Comisia de examinare stabilește ponderea din nota finală a fiecărui criteriu prevăzut la alin. (1).

**Art.21.** Proba practică este notată de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte.

**Art.22.** Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul de notare.

**Art. 23.** Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

**Art.24.** Rezultatele examenului de promovare se afișează la sediul autorității sau instituției publice, precum și pe pagina de internet a acesteia, după caz, în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii acestuia.

**Art. 25.** Candidații nemulțumiți de rezultatul obținut pot depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

**Art. 26.** Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua lucrarea sau proba practică, iar rezultatele finale se afișează la sediul instituției sau autorității publice în două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

**Art. 27.** Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei de debut stabilite în condițiile legii, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară, în baza unui referat de evaluare întocmit, de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul autorității sau instituției publice.

**Art. 28.** Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

Manager,  
*Dr. Mariana Anișoara Ciorba*



INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136  
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122  
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro  
Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



INSTITUTUL DE URGENȚĂ  
PENTRU BOLI  
CARDIOVASCULARE ȘI  
TRANSPLANT  
TÎRGU MUREȘ

Nr.

Din

## BIBLIOGRAFIE PENTRU EVALUAREA ECONOMISTULUI DEBUTANT – BIROUL RUNOS

1. Legea 53/2003 – Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Titlul VII – Spitale;
3. H.G. nr.905/2017, privind registrul general de evidență al salariaților;
4. Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Capitolele I, II, III și IV și anexa 2 – Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență socială";
5. Hotărârea nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
6. Hotărârea nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică central;
7. Ordinul nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
8. Regulamentul intern al unității;
9. Ordonanța de urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
10. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
11. Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor
12. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal (cu modificările și completările ulterioare) (TITLUL IV cap. III Venituri din salarii și asimilate salariilor)
13. Hotărârea nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare
14. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă

Manager,  
Dr. Mariana Anisoara Ciorba

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136

Tel./Fax: +40-(0)372-65 31 22, +40-(0)265-21 21 11 int. 122

e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606

**BIBLIOGRAFIE**  
**pentru examenul de promovare economist IA**  
**în cadrul Biroului financiar-contabilitate**

1. Legea contabilității nr.82/1991, republicată cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății - Titlul II "Programele naționale de sănătate", Titlul VII "Spitalele", Titlul VIII "Asigurările sociale de sănătate", cu modificările și completările ulterioare; Ordinul ministrului sănătății nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările ulterioare;
5. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2634/2015 privind documentele financiar-contabile;
6. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.1917/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia , cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordinul ministrului finanțelor publice nr.2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii;
8. Ordinul nr. 180/2022 pentru aprobarea Normelor tehnice de realizare a programelor naționale de sănătate curative pentru anii 2022 și 2023;
9. Hotărârile Guvernului nr. 696/2021 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, tehnologiilor și dispozitivelor asistive în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2021-2022, cu modificările și completările ulterioare.

**Director financiar contabil,  
Ec. Liana Popșor**