



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÂRGU MUREȘ
Nr. 2838
Din 1304.2023

Aprobat,

Manager,

Dr. Mariana Anisoara CIORBA



GHID
PRIVIND REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR ȘI
AL CONFLICTULUI DE INTERESE
ÎN CADRUL
INSTITUTULUI DE URGENȚĂ PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT TÂRGU MUREȘ

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 : CUI : 32051606



IBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ

Nr. ...

Din

CUPRINS

CAPITOLUL I: Dispoziții generale.....
CAPITOLUL II: Definiții și terminologie.....
CAPITOLUL III: Regimul incompatibilităților.....
CAPITOLUL IV: Regimul conflictului de interese.....
CAPITOLUL V: Dispoziții finale

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr.
Din

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul Ghid privind regimul incompatibilităților și al conflictului de interese (denumit în continuare „Ghid”) se aplică pentru tot personalul din cadrul Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Târgu Mureș (denumit în cele ce urmează institutul/instituția), care, prin postul/funția ocupat/ocupată/deținută ori prin natura/specificul atribuțiilor/sarcinilor de muncă, pentru întreaga perioadă de derulare a raporturilor juridice cu sau la nivelul institutului, se pot afla în situație de incompatibilitate sau de conflict de interese, potrivit legislației aplicabile în materie.

Persoanele nou angajate în cadrul institutului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, sub luare de semnătură odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe site-ul institutului si prin prelucrarea de catre seful direct, întocmindu-se în acest sens proces-verbal de prelucrare, semnat de către angajați.

În termen de 15 zile lucrătoare de la primirea prezentului **Ghid**, șefii/coordonatorii structurilor funcționale din cadrul institutului au obligația însușirii și, respectiv, a prelucrării acestuia cu personalul din subordine, sub semnatura de luare la cunostinta și conformare.

Toți angajații institutului sunt obligați să cunoască și să respecte întocmai prevederile Ghidului și sunt răspunzători de aplicarea sa corectă în activitatea curentă.

Evitarea situațiilor de conflict de interese și respectarea regimului incompatibilităților sunt obligații pentru personalul contractual din cadrul Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg.Mureș .

Elaborarea prezentului **Ghid** aplicabil la nivelul cadrul **Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg.Mureș** are la bază următoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrării sale în vigoare:

- a) Strategia Națională Anticorupție aprobată prin H.G. nr. 1269/2021;
- b) Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Miniștri ai Consiliului Europei;
- c) Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;
- d) Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- e) Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările ulterioare;

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



- f) Legea nr. 95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății;
g) Legea nr. 98/2016 – privind achizițiile publice.
h) Legea nr. 184/2016 - privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică.

Pilonii pe care se bazează obligațiile ce decurg din prevederile legale în materie și prezentul ghid sunt:

- integritatea – în sensul că reprezentanții instituțiilor publice (în care categorie intră și institutul) au obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu/de muncă și de a lua toate măsurile necesare pentru a evita astfel de situații;
- prioritatea interesului public - reprezentanții instituțiilor publice au datoria de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Aceștia nu trebuie să se folosească de funcția pe care o ocupă pentru obținerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale, pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate;
- transparență - reprezentanții instituțiilor publice vor asigura accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea societății civile în cadrul acestui proces.

CAPITOLUL II DEFINIȚII ȘI TERMINOLOGIE

Incompatibilitățile reflectă acele situații în care subiecții exercită ori desfășoară concomitent două sau mai multe funcții/activități al caror cumul este interzis de lege.

Conflictul de interese reflectă acea situație în care se poate afla personalul angajat al institutului ori care își desfășoară activitatea la nivelul institutului, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are în mod direct sau indirect un interes personal, de natură să influențeze sau să pară a influența exercitarea imparțială și obiectivă a atribuțiilor sale oficiale/de muncă.

Sunt incidente, prin similitudine în ceea ce privește personalul contractual de la nivelul institutului:

- Articolul 13 din Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Miniștri ai Consiliului Europei – potrivit cu care:

”Conflictul de interese 1. Conflictul de interese se naște în situația în care un funcționar public are un interes personal de natură să influențeze sau să pară a influența exercitarea imparțială și obiectivă a funcțiilor sale oficiale. 2. Interesul personal al funcționarului public cuprinde orice avantaj pentru el însuși sau ea însăși sau în favoarea familiei sale, a părinților, prietenilor sau persoanelor apropiate, sau a persoanelor sau organizațiilor cu care el sau ea au avut relații de afaceri sau politice. El cuprinde de asemenea orice obligație financiară sau civilă la care este constrâns funcționarul



public. 3. Ținând cont ca funcționarul este singurul care poate să știe dacă el sau ea se află în această situație, există obligația personală: - să fie atent la orice conflict de interese real sau potențial; - să ia măsuri pentru a evita un asemenea conflict; - să informeze superiorul său ierarhic despre orice conflict de interese din momentul în care a luat cunoștință de acesta; - de a se conforma la orice decizie finală care îi pretinde să se retragă din situația în care el sau ea se găsește sau să renunțe la avantajul care află la originea conflictului. 4. Atunci când i se cere, funcționarul public trebuie să declare dacă el sau ea au sau nu au un conflict de interese. 5. Orice conflict de interese declarat de către un candidat la administrație sau la un nou post în funcția publică trebuie rezolvat înainte de numire.”

- art. 70 din Legea nr. 161/2003, potrivit cu care ”prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative”

- art. 71 din Legea nr. 161/2003: principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și suprematia interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu și limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorie pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/ Participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relate cu interesul sau personal, participă la dezbateri, influențează în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o soluție relatată cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afiniile, prietenii și colaboratorii săi.

CAPITOLUL III REGIMUL INCOMPATIBILITĂȚILOR

Este generată o situație de incompatibilitate în cazul în care persoana respectivă exercită, simultan, calitatea de personal contractual cu funcții de conducere și una sau mai multe funcții/calități al căror cumul este interzis de lege.

Diferența dintre conflictul de interese și incompatibilitate constă în aceea că în cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o acțiune a subiectului care se finalizează cu adoptarea unei decizii, în timp ce în cazul incompatibilităților nu este necesară existența unei decizii și constatarea unei stări de fapt care contravine prevederilor legale în vigoare.

Potrivit dispozițiilor art. 178 alin. (1) din Legea nr. 95/2006, funcția de manager persoană



fizică este incompatibilă cu:

- a) exercitarea oricăror alte funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică, de creație literar-artistică și a funcțiilor sau activităților din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății, cu respectarea prevederilor lit. b) și alin. (6);
- b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai institutului;
- c) exercitarea oricărei activități sau oricărei altei funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;

În legătură cu această situație, prin Decizia nr. 14/2023 Înalta Curte de Casație și Justiție admite recursul în interesul legii și stabilește că:

”În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art. 178 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale art. 180 alin. (1) lit. b) din același act normativ, forma în vigoare până la data de 31 august 2015 - data republicării legii, funcția de manager de spital public persoană fizică/șef de secție din spital public este incompatibilă cu cea de administrator al unei societăți dintre cele prevăzute de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

- d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

În conformitate cu art. 181 alin. (9) din Legea nr. 95/2006, dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. b)-g) referitoare la incompatibilități se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director – director medical, director financiar-contabil.

De asemenea, conform art. 185 alin. (15) din același act normativ, dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) și g) referitoare la incompatibilități se aplică și șefilor de secție, de laborator și de serviciu medical, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate institutului, în condițiile legii.

În conformitate cu dispozițiile Ordinului ministrului sănătății nr. 320/2007, contractul de administrare încetează în cazul apariției unei situații de incompatibilitate prevăzute de lege.

Totodată, potrivit cu art. 187 alin. (13) din legea precitată, dispozițiile art. 178 alin. (1) lit. f) referitoare la incompatibilități, se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliului de administrație, iar nerespectarea obligației de înlăturare a motivelor de incompatibilitate apărute ca



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ

Nr. ...

Din

urmare a numirii în consiliul de administrație al institutului are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.

Starea de incompatibilitate intervine numai după numirea persoanei în funcția de conducere a instituției publice și dacă aceasta nu renunță la funcția/calitatea detinută anterior în termenul legal reglementat. De asemenea, persoana aflată sub incidență poate renunța la funcția detinută înainte de a fi numit în funcția care atrage starea de incompatibilitate.

CAPITOLUL IV REGIMUL CONFLICTULUI DE INTERESE

Conflictul de interese poate fi de mai multe tipuri. Poate fi potențial în situația în care un angajat are interese personale de natură să producă un conflict de interese dacă ar trebui luată o anumită decizie.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se afla în **conflict de interese potențial** cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*
- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se afla în **conflict de interese potențial** cu Curtea de Conturi/camera de conturi județeană, în situația în care o ruda/afin/colaborator anterior al său ocupa o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții.*

Conflictul de interese potențial reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților, care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual definește ipoteza în care persoana din cadrul institutului se afla în situația de a lua sau de a influența o decizie care l-ar avantaja sau care ar avantaja pe o rudă/afin al său sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se afla în **conflict de interese actual** cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectiva este detinută de unul dintre aceștia.*
- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se afla în **conflict de interese actual** cu Curtea de Conturi, în situația în care din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al său.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa.

Conflictul de interese consumat există atunci când subiectul în cauză participă la luarea

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



IUBGT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
ȚIRGU MUREȘ

Nr. ...

Din

deciziei cu privire la care are un interes personal, încălcând prevederile legale.

Noțiunea de rudenie și, respectiv, gradele de rudenie și cele de afinitate sunt relevate de dispozițiile art. 405-407 Cod Civil.

Conflictul de interese de natură penală este definit de art. 301 din Codul penal, sub denumirea de folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane, ca fiind fapta funcționarului public care, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a îndeplinit un act prin care s-a obținut un folos patrimonial pentru sine, pentru soțul său, pentru o rudă ori un afîn până la gradul II inclusiv.

Existența unui conflict de interese de natură administrativă nu presupune existența automată a unei fapte de corupție. Apariția unui conflict între interesele personale ale unui funcționar public și îndatoririle lui legale, fără ca acesta să fie rezolvat sau sancționat, poate avea ca rezultat corupția; un conflict de interese se poate concretiza, așadar, în cele din urmă, într-o infracțiune de corupție sau de serviciu. Soluționarea conflictelor de interese vizează, în consecință, adoptarea deciziilor în cadrul administrației publice exclusiv în baza interesului public.

Conform art. 178 alin. (2) din Legea nr. 95/2006, constituie conflict de interese:

- a) deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauză exercită funcția de manager. Dispoziția de mai sus se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către soțul/soția, rudele ori afînii până la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei în cauză;
- b) deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afînii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitetul director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager;
- c) alte situații decât cele prevăzute la lit. a) și b) în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afînii managerului până la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager.

Alin. (3) al aceluiași articol stipulează că situațiile privind conflictul de interese sunt aplicabile atât persoanei fizice, cât și reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercită funcția de manager de spital.

Potrivit art. 178 alin. (4) – (5) din lege, în cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de conflict de interese, acesta este obligat să înlătore motivele de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție, în caz contrar, contractul de management fiind reziliat de plin drept și, totodată, managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la conflict de interese.

În conformitate cu art. 181 alin. (9) din Legea nr. 95/2006, dispozițiile art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director – director medical, director financiar-contabil.

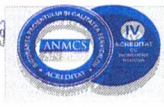
INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibevl.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



IUBGMT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr.
Din

De asemenea, conform art. 185 alin. (15) din același act normativ, dispozițiile art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese se aplică și șefilor de secție, de laborator și de serviciu medical, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate institutului, în condițiile legii.

Totodată, potrivit cu art. 187 alin. (13) din legea precitată, dispozițiile art. 178 alin. (2) referitoare la conflictul de interese și ale art. 178 alin. (5), se aplică în mod corespunzător și membrilor consiliului de administrație, iar nerespectarea obligației de înlăturare a motivelor de incompatibilitate apărute ca urmare a numirii în consiliul de administrație al institutului are ca efect încetarea de drept a actului administrativ de numire în funcție a respectivului membru al consiliului de administrație.

În materia achizițiilor publice, Legea nr. 98/2016 impune, prin 58, obligația ca pe parcursul aplicării procedurii de atribuire, autoritatea contractantă să ia toate măsurile necesare pentru a preveni, identifica și remedia situațiile de conflict de interese, în scopul evitării denaturării concurenței și al asigurării tratamentului egal pentru toți operatorii economici.

Art. 59 din acest act normativ definește conflictul de interese drept "orice situație în care membrii personalului autorității contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziție care acționează în numele autorității contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia au, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextul procedurii de atribuire."

Mai apoi, art. 60 alin. (1) prevede că reprezintă situații potențial generatoare de conflict de interese orice situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interese în sensul art. 59, cum ar fi următoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

- a) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a persoanelor care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;
- b) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este soț/soție, rudă sau afîn, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;
- c) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informații concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența și imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;
- d) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de

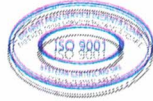
INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



IBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr.
Din

supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;

e) situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire.

f) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător organizat ca societate pe acțiuni cu capital social reprezentat prin acțiuni la purtător nu respectă prevederile art. 53 alin. (2) și (3).

Alineatul (2) al articolului prevede că în sensul dispozițiilor alin. (1) lit. d), prin acționar sau asociat semnificativ se înțelege persoana care exercită drepturi aferente unor acțiuni care, cumulate, reprezintă cel puțin 10% din capitalul social sau îi conferă deținătorului cel puțin 10% din totalul drepturilor de vot în adunarea generală.

Conform art. 61 din lege, ofertantul declarat câștigător cu care autoritatea contractantă a încheiat contractul de achiziție publică nu are dreptul de a angaja sau încheia orice alte înțelegeri privind prestarea de servicii, direct ori indirect, în scopul îndeplinirii contractului de achiziție publică, cu persoane fizice sau juridice care au fost implicate în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire ori angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu care autoritatea contractantă/furnizorul de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire a încetat relațiile contractuale ulterior atribuirii contractului de achiziție publică, pe parcursul unei perioade de cel puțin 12 luni de la încheierea contractului, sub sancțiunea rezoluțiunii ori rezilierii de drept a contractului respectiv.

Conform art. 62 din aceeași lege:

(1) În cazul în care autoritatea contractantă identifică o situație potențial generatoare de conflict de interese în sensul art. 59, aceasta are obligația de a întreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili dacă situația respectivă reprezintă o situație de conflict de interese și de a prezenta candidatului/ofertantului aflat în respectiva situație o expunere a motivelor care, în opinia autorității contractante, sunt de natură să ducă la un conflict de interese.

(2) În cazul prevăzut la alin. (1), autoritatea contractantă solicită candidatului/ofertantului transmiterea punctului său de vedere cu privire la respectiva situație.

(3) În cazul în care, în urma aplicării dispozițiilor alin. (1) și (2), autoritatea contractantă stabilește că există un conflict de interese, autoritatea contractantă adoptă măsurile necesare pentru eliminarea circumstanțelor care au generat conflictul de interese, dispunând măsuri cum ar fi înlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci când le este afectată imparțialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat în relație cu persoanele cu funcții de decizie din cadrul autorității contractante.

O dispoziție imperativă de rezolvare a unei situații de conflict de interese este cuprinsă în textul art. 167 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 98/2016, în sensul că autoritatea contractantă (în această categorie intrând și institutul) exclude din procedura de atribuire a contractului de achiziție publică/acordului-cadru orice operator economic care se află într-o situație de conflict de interese în

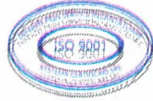
INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr.
Din

cadru sau în legătură cu procedura în cauză, iar această situație nu poate fi remediată în mod efectiv prin alte măsuri mai puțin severe.

În scopul prevenirii conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică, Legea nr. 184/2016 a instituit un mecanism de verificare ex ante, din perspectiva situațiilor care pot genera conflicte de interese în cadrul procedurilor inițiate prin sistemul electronic de achiziții publice, astfel încât acestea să fie înlăturate fără a fi afectate respectivele proceduri, aplicabil și în privința procedurilor inițiate de către institut.

CAPITOLUL V DISPOZIȚII FINALE

În secțiunea finală, intitulată "Întrebări și răspunsuri" din cuprinsul Ghidului privind incompatibilitățile și conflictele de interese, ediția IA 2024, publicat de către Agenția Națională de Integritate pe site-ul oficial al instituției, pct. 6 este alocat întrebărilor privind incompatibilitățile managerilor spitalelor publice, după cum urmează:

"1. *Întrebare:*

Dacă un director medical sau un medic șef de secție al unui spital public poate să desfășoare activități medicale în cadrul unui cabinet medical individual sau în rețeaua privată de sănătate.

1. Răspuns:

Din interpretarea sistematică a prevederilor legale incidente, opinăm că exercitarea funcției de director medical sau a funcției de medic șef de secție în cadrul unui spital public, simultan cu desfășurarea de activități medicale în cadrul unui cabinet medical individual sau în rețeaua privată de sănătate, nu este de natură să genereze o situație de incompatibilitate, din perspectiva dispozițiilor art. 178 alin. (1) din Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare.

2. Întrebare:

Dacă exercitarea funcției de manager, director medical sau șef de secție în cadrul unui spital public, simultan cu deținerea funcției de administrator al unei societăți comerciale, este de natură să genereze o situație de incompatibilitate.

2. Răspuns:

Din interpretarea sistematică a prevederilor legale incidente, opinăm că exercitarea funcției de manager, director medical sau șef de secție în cadrul unui spital public, simultan cu exercitarea funcției de administrator al unei societăți comerciale reglementate de Legea nr. 31/1990, este de natură să genereze o situație de incompatibilitate, din perspectiva dispozițiilor art. 178 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare.

3. Întrebare:

Dacă managerul unei unități sanitare poate desfășura activități medicale în cadrul aceleiași unități spitalicești.

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvr.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606



IBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr.
Din

3. Răspuns:

Din interpretarea sistematică a prevederilor legale incidente, opinăm că managerul unei unități sanitare poate exercitarea funcții sau activități în domeniul medical în aceeași unitate sanitară fără a fi generată o situație de incompatibilitate, fiind incidentă situația de excepție prevăzută la art. 178 alin. (1) lit. a) teza a II-a din Legea nr. 95/2006 cu modificările și completările ulterioare.”

Publicitatea prezentului ghid se realizează prin publicare pe site-ul oficial al institutului, afișare la sediul acestuia, într-un loc vizibil.

Prezentul **Ghid** se va aproba prin Dispoziția **Managerului Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg.Mureș** și se va comunica, sub semnătura de luare la cunoștință salariaților din cadrul instituției de către **Compartimentul RUNOS**.

**MANAGER,
DR, CIORBA MARIANA ANIȘOARA**

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.21.11 int. 122
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.ibcvt.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606