



IUBCVT



INSTITUTUL DE URGENȚĂ
PENTRU BOLI
CARDIOVASCULARE ȘI
TRANSPLANT
TÎRGU MUREȘ
Nr. 3991
Din 22.07.2025

REGULAMENT INTERN

privind modul de acordare a voucherelor de vacanță, în anul 2025, pentru personalul salariat al
Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș

În lumina prevederilor legale incidente:

1. O.U.G. nr. 8/2009 - privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 215/2009 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice;
4. Legea nr. 165/2018 - privind acordarea biletelor de valoare;
5. Legea nr. 500/2002 – privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 95/2006 – privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare – art. 190;
7. Legea nr. 227/2015 – Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare,
8. Hotărârea nr. 400/2025 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2009

Raportat la Bugetul de venituri și cheltuieli al Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș,

În conformitate cu art. 3 alin. (1) din H.G. nr. 215/2009, Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, în calitate de angajator, a întocmit prezentul Regulament privind modul de acordare a voucherelor de vacanță, categoriile de beneficiari care primesc vouchere de vacanță, exonerările și excepțiile, dar și modalitatea și perioada de acordare, forma suportului pe care sunt emise aceste vouchere.

Art. 1 (1) În scopul recuperării și întreținerii capacității de muncă a personalului salariat, Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș (denumit în continuare institutul), în calitate de angajator, acordă acestuia vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136

Tel./Fax: +40-(0)372-65.31.22, +40-(0)265-21.01.11 int. 122

e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.cardioms.ro

Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 32051606

8.000 lei, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

(2) Voucherele de vacanță vor fi acordate anual, în perioada reglementată prin art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare. Acordarea acestora este obligatoriu condiționată de îndeplinirea condiției legale referitoare la existența sumelor cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al institutului, aprobat de către Ministerul Sănătății.

(3) La data prezentului regulament, numărul beneficiarilor din unitate care poate primi vouchere de vacanță este 301 din care 17 rezidenți.

(4) În înțelesul prezentului Regulament, termenul "voucher de vacanță" va fi interpretat ca făcând referire la voucherul de vacanță pe suport electronic. Voucherele de vacanță pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise în format electronic, reglementate exclusiv prin prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Voucherul de vacanță pe suport electronic, are perioada de valabilitate de un an de la data alimentării, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

(6) Asupra voucherelor de vacanță se aplică contribuția de asigurări sociale de sănătate precum și cota de impozit pe venit de 10%, conform prevederilor din Legea nr. 227/2015-privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Aplicarea impozitului de 10% pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanță, se face odată cu stabilirea drepturilor salariale pentru luna în care s-au acordat.

Art. 2 (1) Voucherele de vacanță se acordă persoanelor care au calitatea de salariat al Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, cu contract individual de muncă activ, inclusiv personalului care beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu paternal, concediu pentru risc maternal, și concediu pentru îngrijire copil bolnav.

(2) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit art. 12 alin. (4) din H.G. 215/2009. Persoanele aflate în această situație vor depune la Secretariatul institutului, în termen de 5 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a prezentului regulament (data publicării actului pe site-ul institutului – www.iubcvt.ro – secțiunea REGULAMENTE), o declarație pe proprie răspundere prin care precizează în mod expres angajatorul unde au funcția de bază, sub sancțiunea neacordării voucherelor de vacanță.

Pentru anul 2025, salariații care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență și optează pentru acordarea voucherelor de vacanță își exprimă în scris angajamentul, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, de a le utiliza pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fractionat."

INSTITUTUL DE URGENȚĂ PENTRU BOLI CARDIOVASCULARE ȘI TRANSPLANT

Tg. Mureș, Str. Gh. Marinescu nr. 50, cod postal: 540136
Tel./Fax: +40-(0)265-21.63.68, +40-(0)265-21.09.00, +40-(0)265-21.70.47
e-mail: office@cardio.ro, Internet: www.cardio.ro
Operator de date cu caracter personal la ANSPDCP nr. 16750 ; CUI : 8051042

(3) Voucherele de vacanță nu se acordă angajaților din cadrul instituției care, în perioada considerată: 01 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, au contractul de muncă suspendat pentru concediu de îngrijirea copilului până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată, celor cărora până la data acordării voucherelor de vacanță le-a încetat contractul individual de muncă, medicilor din afara unității care prestează activitate de gardă, precum și persoanele angajate care prestează activități specifice în cadrul proiectelor cu finanțare externă derulate de institut.

(5) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator. În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, precum și în cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(6) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente.

Art. 3 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat, care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, conținutul minim al pachetului de servicii turistice conținând în mod obligatoriu servicii de cazare, conform art. 23 din H.G. nr. 215/2009 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.

(2) Se interzice salariaților - beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

- a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță;
- c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii.

(3) Neutilizarea, în perioada de valabilitate, a voucherelor de vacanță, obligă angajatul la restituirea acestora către angajator fără restituirea impozitului reținut.

Art. 4 (1) Compartimentul Achiziții Publice - Contractare din cadrul Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță, cu respectarea prevederilor art. 4 din H.G. nr. 215/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5. Compartimentul RUNOS va întocmi toate documentele necesare achiziționării suporturilor electronice pentru voucherele de vacanță și a codurilor PIN. De asemenea, va întocmi și analiza tabelatele cu sumele cuvenite a fi alimentate pentru personalul care beneficiază de vouchere de vacanță, calculând numărul de zile lucrate în perioada de referință, având în vedere angajările noi, încetările de contracte

individuale de muncă, suspendări de contracte individuale de muncă sau încetarea suspendării contractelor individuale de muncă, etc.

Art. 6. Prezentul Regulament va fi adus la cunoștință salariaților din toate structurile funcționale ale Institutului de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Tg. Mureș, prin afișare la avizierul institutului, respectiv prin postare pe site-ul institutului.

Art. 7. Prezentul regulament se completează cu prevederile legale în vigoare în materie.

ANGAJATOR,

**MANAGER,
DR. MARIANA ANISOARA CIORBA**



DIRECTOR FINANCIAR – CONTABIL,

EC. LIANA POPȘOR

**DIRECTOR MEDICAL,
DR. LIVIU MORARU**

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a,....., având funcția de....., în cadrul....., CNP....., cu domiciliul în....., str..... nr....., bl....., sc....., et....., ap....., județul/sectorul....., cunoscând prevederile art. 326 - Falsul în declarații din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, declar următoarele:

1. Optez pentru acordarea voucherelor de vacanță în cuantumul și condițiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.
2. 2. Mă angajez să utilizez voucherele de vacanță pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziționat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanță pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracționat.

Data

Semnătura

